

(Read ebook) 75 Bildkarten fr die Arbeit mit Leit- und Glaubensstzen

75 Bildkarten fr die Arbeit mit Leit- und Glaubensstzen

Von Holger Lindemann

ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



[Download](#)

[Read Online](#)

Produktinformation -Verkaufsrank: #389077 in BcherVerffentlicht am: 2016-02-01Abmessungen: 9.80 x 1.77b x 6.85l, Einband: Karten32 Seiten | File size: 52.Mb

Von Holger Lindemann : 75 Bildkarten fr die Arbeit mit Leit- und Glaubensstzen before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised 75 Bildkarten fr die Arbeit mit Leit- und Glaubensstzen:

PressestimmenDie gesamte Box ist sehr professionell umgesetzt und vielseitig einsetzbar, in Training, Fortbildung, Beratung und Therapie. Elisabeth Vanderheiden, socialnet.de, 3.11.2016KurzbeschreibungGlaubensstze beschreiben Regeln, nach denen wir unser Leben fhren. Stze wie Schweigen ist Gold, Schuld sind immer die anderen oder Nur der Starke setzt sich durch leiten uns oftmals unbewusst und nicht immer zu unserem Vorteil. Ein erster Schritt in der Arbeit mit Glaubensstzen besteht darin, sich die eigenen Denk- und Handlungsmuster bewusst zu machen. Ein zweiter Schritt ist es, sich ihnen gegenber zu positionieren, sie anzunehmen, abzulehnen oder zu verndern. Die 75 Bildkarten nebst methodischer Anleitung sind dafr eine groe Hilfe. Sie erleichtern den Zugang zur Persnlichkeit des Klienten, indem sie ihn spielerisch mit seinen Grundberzeugungen konfrontieren.Die Bildkarten zeigen Wegweiser, Warn-, Hinweis-, Gebots- und Verbotsschilder, die so bearbeitet wurden, dass sie zum Nachdenken und Umdeuten einladen. Sie regen dazu an, eigene Glaubensstze und Gewohnheiten zu hinterfragen und zu verndern.ber den Autor und weitere MitwirkendeHolger Lindemann, Jg. 1970, Dr. phil., Dipl.-Pd., Systemischer Supervisor (SG) und Organisationsberater, Mitarbeiter der Fachgruppe sonder- und rehabilitationspdagogische Psychologie der Universitt Oldenburg, freiberufliche Ttigkeit als Supervisor, Organisationsberater und Fortbildner. Seine Arbeitsschwerpunkte liegen in den Bereichen Beratung, Organisationsentwicklung, Schulfrhng und Schulmanagement, Trainings- und Frderverfahren.