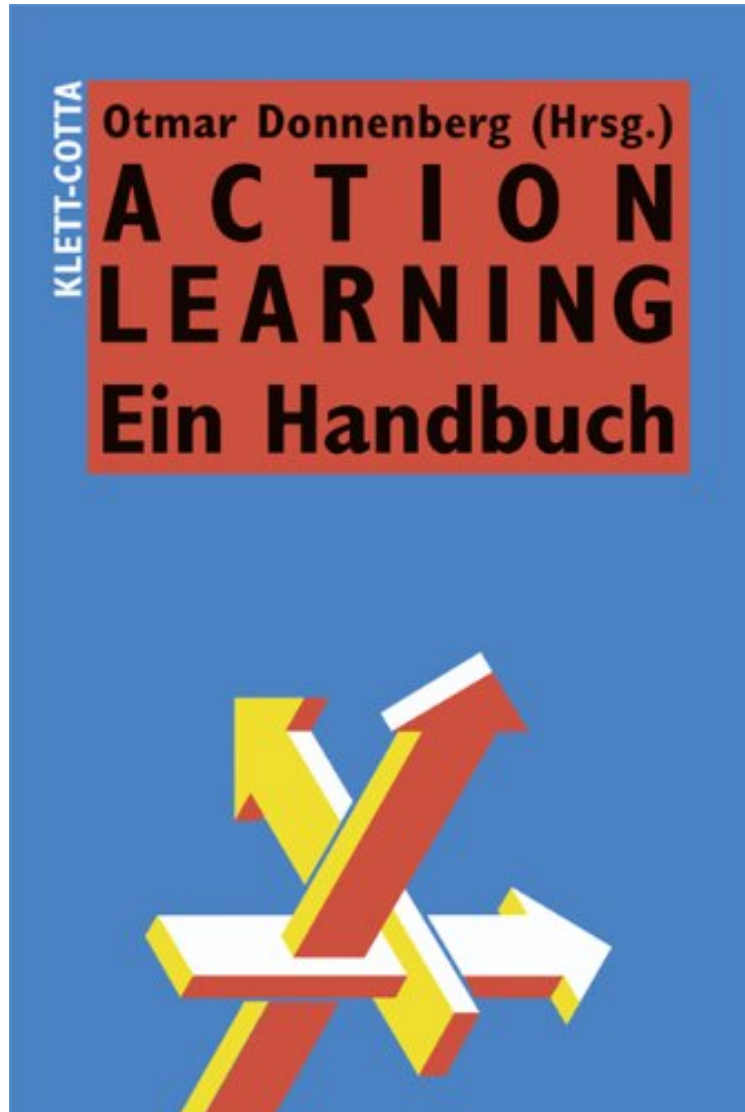


[Read now] Action Learning: Ein Handbuch

Action Learning: Ein Handbuch

Von Schffer-Poeschel

ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #5487695 in BcherVerffentlicht am: 2008-10-01Abmessungen: 9.29 x .79b x 6.34l, Einband: Gebundene Ausgabe269 Seiten | File size: 47.Mb

Von Schffer-Poeschel : Action Learning: Ein Handbuch before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Action Learning: Ein Handbuch:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein Lehrstck aktionsorientierten LernensVon Karl-Josef KlugeDer Herausgeber und seine Autoren verfolgen mit diesem Buch drei Ziele:1. Profilierung des Action Learings als einer speziellen Form von Praxislernen.2. Prsentation von verwandten Formen des Praxislernens, die - bei bedarfsgerechter Dosierung und Kombination einander verstrken und ergnzen (knnen).3. Anregung zur Bildung von Lernpartnerschaften, in denen Praktiker des Action Learning durch

gemeinsame Reflektion ihrer frisch gewonnenen Erfahrungen zur Weiterentwicklung von Action Learning beitragen können. Geplant wurde dieses Buch deshalb, weil Vorratswissen nur aus Lösungen für Probleme von gestern besteht und dies und das" in den Turbulenzen von aktuellen Veränderungen sich nicht passgenau anlegen lassen. Erst durch Erfahrungslernen lassen sich Probleme neu aufgreifen und bearbeiten. Action Learning heißt aktionsorientiertes Lernen in Gruppen, Lernen in Kooperation mit Arbeits- und Geschäftspartnern in sich einstellendem Arbeitskontext. Ich bin überzeugt, dass sich mit Action Learning das Arbeitsleben und die dazugehörigen Führungskräfte in ihren Perspektiven und Erfahrungen ändern werden. Eine Pflichtlektüre für alle, die es mit der Praxisreform ernst meinen und Lehrstück" lerndidaktischer Reformen. Auszug aus dem Inhaltsverzeichnis: Grundlagen Eine Begegnung mit Reginald Revans Action Learning: Wesen und Voraussetzungen Action Learning taucht auch Strategieumsetzende Personalentwicklung und Action Learning Praxis des Action Learnings Wie organisiere und gestalte ich ein Action-Learning-Programm Action Learning als zentrales Element unseres Business-Schulprogramms Netzwerk-Lernen in einem österreichischen Krankenhaus Dem Action Learning verwandte Formen des Praxislernens Action Science: Die Wissenschaft vom adäquaten Handeln Der Polizist lernt die neue Rolle im Tool Wertstromentwicklung in Hochleistungsunternehmen, Mentoring und Action Learning Action-Learning-Erlebnispädagogik Für die Erwerbs-BIBLIOTHEK Dr. Karl-J. Kluge 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Mittelmäßig Von Klemens Lange Action Learning oder Praxis-Lernen verbindet Organisationsentwicklung, persönliche Entwicklung und Problemlösung. Das Lernen an realen Herausforderungen und Problemen in der Praxis minimiert die Härde des Praxistransfers. Das ist nichts Neues und dennoch immer noch aktuell. Otmar Donnerbergs Werk hat den Anspruch ein Handbuch zu sein, wie der Untertitel verspricht. Dieses Versprechen ist er nur in Teilen ein. Zwar setzt er sich mit vielen Aspekten auseinander und liefert praktische Beispiele, jedoch verschafft die Lektüre nicht die Orientierung, die man von einem Handbuch erwarten kann. Statt sich mit vielen verwandten Themen zu beschäftigen, was ca. ein Drittel des Buches ausmacht, hätte eine didaktisch bessere Darstellung des Action Learnings dem Buch besser getan. Wie es auch anders geht zeigt das englischsprachige Buch von Michael J Marquardt: Action Learning in Action, Davies-Black Publishing, ISBN 0-89106-124-X4 von 5 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. schweift zu Ende hin zu weit ab Von M. Stenger Das Buch ist eine der wenigen (die einzige?) deutschsprachigen Veröffentlichungen zum Thema. Die Artikel sind besonders zu Beginn des Buchs sehr informativ. Den 3. Abschnitt "Dem Action Learning verwandte Formen des Praxislernens" fand ich leider dann sehr schlecht, sogar nichtssagend. Also diese 60 Seiten (der grob 260 Seiten insgesamt) ruhig erst gar nicht aufschlagen... Deswegen nur 3 Sterne, ohne dieses Kapitel hätte ich min. 4 Sterne vergeben.

Kurzbeschreibung Action Learning - das bedeutet: aktionsorientiertes Lernen in Organisationen, Lernen beim Lösen realer - nicht simulierter - Probleme, Lernen in Kooperation mit Arbeits- und Geschäftspartnern im konkreten Arbeitskontext. Dieses Handbuch ist ganz im Sinne dieses Lernens aus der Praxis für die Praxis geschrieben. Der Autor und weitere Mitwirkende Otmar Donnerberg, geboren 1940, Studium der Politologie, Soziologie, Jura (Promotion), lebt in Zeist/NL und ist seit 1972 über die Niederlande hinaus in Industrie, qualifizierter Dienstleistung und Gesundheitswesen als Organisationsberater tätig.