

(Online library) Die arbeitsrechtlichen Auswirkungen einer Privatisierung fr die Arbeitnehmer der ffentlichen Hand

Die arbeitsrechtlichen Auswirkungen einer Privatisierung fr die Arbeitnehmer der ffentlichen Hand

Von Dr. Inga Augenreich

ePub | *DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



 Download

 Read Online

Produktinformation Verffentlicht am: 2004-01-01 Abmessungen: 10.40 x .71b x 7.36l, .91 Pfund Einband: Taschenbuch 312 Seiten | File size: 16.Mb

Von Dr. Inga Augenreich : Die arbeitsrechtlichen Auswirkungen einer Privatisierung fr die Arbeitnehmer der ffentlichen Hand before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Die arbeitsrechtlichen Auswirkungen einer Privatisierung fr die Arbeitnehmer der ffentlichen Hand:

Kundenrezensionen Hilfreichste Kundenrezensionen 2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Privatisierung im ffentlichen Dienst Von Leseratte59 Die Autorin zeigt in dieser Arbeit ausfhrlich die arbeitstrechtlichen Konsequenzen fr Arbeitnehmer des ffentlichen Dienstes auf, welche diese bei einer Privatisierung erwarten knnen.

Dabei betrachtet die Autorin nicht nur die Privatisierungssituation an sich, sondern vielmehr die einzelnen Privatisierungsvorgänge, zu denen es noch keine spezialgesetzlichen Regelungen gibt, so dass man zu diesem noch sehr wenig geregelten Bereich einen sehr guten Überblick über die aktuelle Rechtslage bekommt. Die Privatisierung von Krankenhäusern, Wasserversorgern oder dem PNV unterliegt seit längerem einem Trend, der unzählige Arbeitnehmer betrifft. Die Arbeit liefert gute rechtliche Informationen zu diesem aktuellen Thema. Besonders detailliert geht die Autorin auf die Anwendbarkeit des § 613 a BGB und die daraus resultierenden möglichen Rechtsfolgen ein. Sie bringt mehr Klarheit in die Problematik der betriebsbedingten Kündigung und den dazugehörigen gerichtlichen Prüfungsmaßstab und problematisiert sehr gelungen am Schluss der Arbeit die Problematik bezüglich der Unkündbarkeit von Arbeitnehmern und der erforderlichen Sozialauswahl bei Kündigungen. Aufgrund der aktuellen undurchsichtigen rechtlichen Situation und der Betroffenheit einer Vielzahl von Arbeitnehmern, ist diese Arbeit zur Klärung einiger Fragen sehr hilfreich.

Kurzbeschreibung Dissertation / Doktorarbeit, die am 01.07.2004 erfolgreich an einer Universität in Deutschland im Fachbereich Rechts- und Staatswissenschaftliche Fakultät eingereicht wurde. Zusammenfassung: Den Gegenstand dieser Dissertation bilden die arbeitsrechtlichen Konsequenzen, die sich aus einer Privatisierung für die bei der öffentlichen Hand beschäftigten Arbeitnehmer ergeben. Bei der Behandlung dieses Themas stehen nicht Privatisierungen im Blickpunkt, die in ausdifferenzierten Spezialgesetzen geregelt sind. Dazu zählen vor allem die Bahnreform mit den Regelungen des ENeuOG (Eisenbahnneuordnungsgesetz) und DBGrG (Deutsche Bahn Grundungsgesetz) und die Postreform mit den Regelungen des PTNeuOG (Postneuordnungsgesetz) und PostUmwG (Postumwandlungsgesetz). Die Betrachtung erstreckt sich vielmehr auf die zahlreichen Privatisierungsvorgänge, bei denen solche Spezialvorschriften fehlen. Dies betrifft in besonderem Maße die kommunale Ebene, auf der immer wieder öffentliche Einrichtungen privatisiert werden, wie beispielsweise Krankenhäuser, Versorgungseinrichtungen für Wasser und Energie, Nahverkehrsbetriebe und Entsorgungseinrichtungen. Der Trend zu solchen Privatisierungen nimmt sprunghaft zu. Damit stellt sich immer wieder die Frage, wie mit den Arbeitnehmern zu verfahren ist, bzw. mit welchen rechtlichen Auswirkungen die Arbeitnehmer zu rechnen haben, die nach der Privatisierung nicht mehr im Bereich der öffentlichen Hand beschäftigt werden können oder sollen. Der Ausgangspunkt der Untersuchung sind die unterschiedlichen Gestaltungsmöglichkeiten, die für ein Privatisierungsvorhaben eröffnet sind. Hierbei werden die für die Untersuchung relevanten Privatisierungen herausgearbeitet. Unter Berücksichtigung dieser unterschiedlich ausgestalteten Privatisierungsvorgänge wird ermittelt, welche arbeitsrechtlichen Konsequenzen eine Privatisierung durch die öffentliche Hand für die einzelnen Arbeitnehmer hat. Eine Kernfrage diesbezüglich ist, ob und inwieweit die Vorschriften...