

(Read free ebook) Die Entscheidung des Europäischen Gerichtshofes "Schultz-Hoff / Stringer" zum Fortbestand des Urlaubsanspruches im Krankheitsfall: Eine ganzheitliche Betrachtung

Die Entscheidung des Europäischen Gerichtshofes "Schultz-Hoff / Stringer" zum Fortbestand des Urlaubsanspruches im Krankheitsfall: Eine ganzheitliche Betrachtung

Von Jochen Diehl

audiobook / *ebooks / Download PDF / ePub / DOC



DOWNLOAD



+

READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #2445540 in BcherVerffentlicht am: 2010-05-31Abmessungen: 10.47 x .32b x 7.36l, .56 Pfund Einband: Taschenbuch138 Seiten | File size: 64.Mb

Von Jochen Diehl : Die Entscheidung des Europäischen Gerichtshofes "Schultz-Hoff / Stringer" zum Fortbestand des Urlaubsanspruches im Krankheitsfall: Eine ganzheitliche Betrachtung before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Die Entscheidung des Europäischen Gerichtshofes "Schultz-Hoff / Stringer" zum Fortbestand des Urlaubsanspruches im Krankheitsfall: Eine ganzheitliche Betrachtung:

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen
0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Eine gute Übersicht
Von Frank Labisch
Die Folgen der Schultz-Hoff Entscheidung hat die arbeitsgerichtliche Rechtsprechung bis heute nicht gelöst. Das Buch liefert jedoch einen idealen Einstieg in die Materie.
Arbeitsrecht Rheinland-Pfalz
0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Die Entscheidung des Europäischen Gerichtshofes zum Fortbestand des Urlaubsanspruches im Krankheitsfall
Von Renate Diehl
Die ganzheitliche Betrachtung ist sehr professionell und sehr fundamentiert zusammengestellt worden. Das Buch ist sehr zu empfehlen.

Kurzbeschreibung
Am 20. Januar 2009 hat der Europäische Gerichtshof (EuGH) in einer Richtungsweisenden Entscheidung die bisherige Rechtsprechung zum Verfall von Urlaubstagen im Krankheitsfall auf Grundlage europäischer Richtlinien und ihrer Auswirkung auf das nationale Recht der Mitgliedsstaaten neu bewertet. Dieses Buch befasst sich mit den zu Grunde liegenden Fällen, stellt den Tenor des Urteils und seine Bedeutung für das Arbeitsrecht heraus und zeigt die Konsequenzen sowie die Änderungen in der Personalpolitik am Beispiel der XX AG, Kln. Das Unternehmen ist als regionaler Energieversorger seit Jahren engagiert in der Gesundheitsvorsorge und erhielt im Jahre 2007 den Unternehmenspreis Gesundheit der Initiative Move Europe. Die XX AG hat krankheitsbedingte Kündigungsverfahren bislang nur in extremen Ausnahmefällen eingeleitet und sich bemüht, diese sozialverträglich abzuschließen. Es werden an unternehmensspezifischen Eckpunkten die Auswirkungen der zu Grunde liegenden Entscheidung des EuGH für das Unternehmen, stellvertretend für die deutsche Wirtschaft, dargestellt. Darüber hinaus werden offene, nicht abschließend geregelte Fragen diskutiert, analysiert und ein Ausblick auf die Zukunft zur rechtlichen Behandlung dieser Fragen gegeben. Die Arbeit beinhaltet ferner eine rechtlich begründete Wertung des Urteils und seiner Folgen durch den Autor im Hinblick auf soziale und wirtschaftliche Aspekte unserer Zeit. Über den Autor und weitere Mitwirkende
Jochen Diehl, Diplom-Wirtschaftsjurist (FH), wurde 1974 in Gummersbach geboren. Nach dem Besuch der Höheren Handelsschule und einer Ausbildung zum Industriekaufmann arbeitete der Autor für viele Jahre im Bereich der Personalbearbeitung. Nach einer Fortbildung zum Fachkaufmann für Organisation studierte er Wirtschaftsrecht an der Fachhochschule Kln. Das Studium beendete er im Januar 2010. Vor dem Studium war der Autor 10 Jahre lang in der Personalbearbeitung im öffentlichen Dienst tätig. Darüber hinaus erwarb er weitere Fähigkeiten und Kenntnisse während eines Praxissemesters in einer der führenden Kölner Wirtschaftskanzleien. Bereits während seiner Ausbildung, fortgesetzt während seiner beruflichen Tätigkeit, entwickelte der Autor ein besonderes Interesse für den Bereich des Arbeitsrechtes. Dieser Themenbereich wurde durch die Schwerpunktsetzung im Studium gefestigt und erweitert.