

(Mobile ebook) Die personen- und verhaltensbedingte Kündigung: Eine umfassende Darstellung unter Berücksichtigung des Betriebsverfassungsrechts und des Arbeitsgerichtsverfahrens (Aktuelles Recht für die Praxis)

Die personen- und verhaltensbedingte Kündigung: Eine umfassende Darstellung unter Berücksichtigung des Betriebsverfassungsrechts und des Arbeitsgerichtsverfahrens (Aktuelles Recht für die Praxis)

Von C.H.Beck

ebooks | Download PDF | *ePub | DOC | audiobook



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #1743362 in BcherVerffentlicht am: 2004-11-08Einband: Taschenbuch382 Seiten | File size: 52.Mb

Von C.H.Beck : Die personen- und verhaltensbedingte Kündigung: Eine umfassende Darstellung unter Berücksichtigung des Betriebsverfassungsrechts und des Arbeitsgerichtsverfahrens (Aktuelles Recht für die Praxis)

before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Die personen- und verhaltensbedingte Kündigung: Eine umfassende Darstellung unter Berücksichtigung des Betriebsverfassungsrechts und des Arbeitsgerichtsverfahrens (Aktuelles Recht für die Praxis):

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen
0 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
Kündigung für die Praxis
Von Ein Kunde
Betriebswirtschaftlich gesehen geht die Kündigung - und überhaupt die Kündigung von einmal vereinbarten Arbeitsbedingungen - zu den schwierigsten Handlungsoptionen im unternehmerischen Handeln. Das geht nicht ohne juristische Beratung. Hier hilft das angezeigte Buch, indem es die theoretischen und praktischen Schwierigkeiten von Kündigungen darlegt, aber auch Wege aufzeigt, wie man entsprechende Probleme lösen kann. Es ist vor allem auf praktischen Nutzen angelegt. Das Buch geht auf den Schreibtisch eines jeden Arbeitsrechts-Anwalts, eines jeden Arbeitsrichters, eines jeden Personalverantwortlichen im Unternehmen. Der Autor ist anerkannter Fachmann auf dem Gebiet des Kündigungsrechts.

Kurzbeschreibung
Das Werk erlutert systematisch die in der Praxis am häufigsten vorkommenden Probleme dieser Kündigungsform. Der Schwerpunkt der Darstellung ist nicht auf eine schlagwortartige Auflistung von Kündigungsgründen begrenzt, die Konzeption des Werkes verdeutlicht vielmehr die wesentlichen Zusammenhänge des arbeitnehmerbezogenen Kündigungsrechts. Als sachlich fundierter Wegweiser durch das undurchsichtige Gestrüpp des geltenden Kündigungsrechts enthält das Buch zudem Anregungen für die Praxis. Hierbei werden insbesondere die Neuregelungen im Kündigungsschutzgesetz, wie z.B. das Arbeitsrechts-Reformgesetz vom Januar 2004, umfassend berücksichtigt und erlutert. Die Neuauflage zur personen- und verhaltensbedingten Kündigung berücksichtigt die aktuelle Rechtsentwicklung in Rechtsprechung und Schrifttum bis Juli 2004, selbstverständlich auch die umfangreichen Änderungen im Kündigungsschutzrecht, die zum 1. Januar 2004 in Kraft getreten sind. Das Werk befindet sich damit auf dem neuesten Stand. Es erlutert aber nicht nur das Kündigungsschutzrecht im engeren Sinne, sondern auch Folgeprobleme wie z.B. die Abmahnung, die richtige Beteiligung des Betriebsrats, Wiedereinstellungsansprüche, die Bedeutung von Zielvereinbarungen im Kündigungsrecht, sozialrechtliche Probleme (z.B. Sperrzeit) sowie Hinweise zur Prozessführung. Wilfried Berkowsky, Vors. Richter am Landesarbeitsgericht, hat eine Vielzahl von Beiträgen zum Kündigungsrecht veröffentlicht, u.a. in gleicher Reihe "Die Kündigung" (2004) sowie "Die betriebsbedingte Kündigung" (5. Aufl. 2002). Für Rechtsanwälte, Richter, Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretungen, Personalabteilungen, Personalleiter.