

[Mobile book] Die rechtliche Beurteilung von Zielvereinbarungen im Arbeitsverhltnis. Schwerpunkt Individualarbeitsrecht

# Die rechtliche Beurteilung von Zielvereinbarungen im Arbeitsverhltnis. Schwerpunkt Individualarbeitsrecht

Von Svenja Deich

*\*Download PDF | ePub | DOC | audiobook | ebooks*



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrank: #2119032 in BcherVerffentlicht am: 2004-08-15Einband:  
Taschenbuch250 Seiten | File size: 72.Mb

**Von Svenja Deich : Die rechtliche Beurteilung von Zielvereinbarungen im Arbeitsverhltnis. Schwerpunkt Individualarbeitsrecht** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Die rechtliche Beurteilung von Zielvereinbarungen im Arbeitsverhltnis. Schwerpunkt Individualarbeitsrecht:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.  
Praktischer Rechtsratgeber bei ZielvereinbarungenVon Paul J. SparwasserFhren durch Ziele" (MbO; Management by Objectives) ist seit langem in der betriebswirtschaftlichen Lehre bekannt und findet zunehmend auch Anwendung in

Deutschland. Dennoch haben Zielvereinbarungen erst in den letzten Jahren Einzug in die arbeitsvertragliche Gestaltung gefunden. Während zu den motivationalen Aspekten bei MbO auf einen umfassenden Literaturfundus zurückgegriffen werden kann, gibt es zu einer arbeitsrechtlichen Bewertung (insbesondere in Deutschland) wenig Literatur. Hier vermag die vorliegende (juristische) Dissertation (Prof. Dr. Preis; Rechtswissenschaftliche Fakultät der Universität zu Köln) von Svenja Deich eine Literaturlücke für Information- und Forschende zu schließen. Diese Dissertation vermittelt auch einem Nicht-Juristen einen verständlichen Zugang zu den verschiedenen (deutschen) arbeitsrechtlichen Aspekten von Zielvereinbarungen und beleuchtet erstmals alle Phasen des Zielvereinbarungsprozesses aus dem individualarbeitsrechtlichen Blickwinkel (nach der Schuldrechtsreform). Hervorzuheben sind hierbei auch das umfangreiche Literaturverzeichnis und die zahlreichen Fundstellen und Urteilsverweise in den Fußnoten, die einem interessierten Leser noch weitere nützliche Informationswege erschließen. Ausgehend von der historischen Entwicklung des MbO als Führungsinstrument, werden die arbeitswissenschaftlichen Grundlagen des Zielvereinbarungskonzeptes mit seinen konzeptionellen und theoretischen Hintergründen und den daraus resultierenden Funktionsweisen dargestellt. Hierbei wird auch auf den gesamten Ablauf des Zielvereinbarungsverfahrens unter Berücksichtigung der verschiedenen Zielvereinbarungstypen eingegangen. Schwerpunkt der Dissertation ist die juristische Untersuchung der individualrechtlichen Probleme des Zielvereinbarungsprozesses. Besondere Schwerpunkte sind dabei: o Implementierung des Zielvereinbarungskonzeptes in das einzelne Arbeitsverhältnis o Verbindlichkeit der Zielvereinbarungen für die beteiligten Parteien (inkl. Rechte des Handelsvertreters nach § 87c HGB u.a.) o Rechtliche Gestaltungsgrenzen o Rechtsfolgen bei Leistungsstörungen während der Zielperiode o Möglichkeiten zur rechtmäßigen Krzung der variablen Vergütung o Beendigung der Zielvereinbarung. Eine kurze Darstellung der kollektivrechtlichen Problemstellungen beschließt die Dissertation. Ein Kapitel mit den zusammenfassenden Schlüthesen am Ende des Buches vermittelt dem eiligen Leser eine Ergebnisübersicht. Der Reader vermittelt (von Zielvereinbarungen) betroffenen Berufstätigen als Arbeitnehmer, Personalverantwortlichen, Betriebsräten und Studenten einen umfassenden und tiefgehenden (juristischen) Gesamtüberblick (State of the Art" 2004) über die arbeitsrechtliche Beurteilung und Handhabung von Zielvereinbarungen (in Deutschland) und stellt insofern ein nützliches und realitätsorientiertes Pendant (arbeitsrechtliche "hard facts") und "Brücke" zu der zahlreichen Motivationsliteratur" zu MbO dar. Ein praktischer - und bisher in D einzigartiger - Rechtsratgeber bei Zielvereinbarungen. Gutes Preis-Leistungsverhältnis bezogen auf die angebotene gut strukturierte, aber auch anspruchsvolle Informationsfülle. 1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. sehr praxisrelevant Von Ein Kunde Zielvereinbarungen kennt fast jeder aus dem eigenen Arbeitsverhältnis. dieses Buch zeigt erstmalig, welche Rechte und Pflichten der einzelne Arbeitnehmer auch hat. was passiert, wenn die Zielvereinbarungen nicht abgeschlossen werden? was passiert, wenn die Parteien sich hinterher streiten über die Höhe der Zielerreichung? diese und viele andere praktisch relevante Fragen beantwortet dieses Buch. deshalb mein Urteil: sehr gut!

Kurzbeschreibung Das Führen durch Zielvereinbarungen ist ein Managementkonzept, bei dem der Vorgesetzte mit dem Mitarbeiter gemeinsam Ziele vereinbart und so den jeweiligen Verantwortungsbereich für bestimmte Leistungsergebnisse absteckt. Die vorliegende Dissertation beleuchtet erstmals alle Phasen des Zielvereinbarungsprozesses aus dem individualarbeitsrechtlichen Blickwinkel. Besondere Schwerpunkte sind dabei: - Implementierung des Zielvereinbarungskonzeptes in das einzelne Arbeitsverhältnis - Verbindlichkeit der Zielvereinbarungen für die beteiligten Parteien - Rechtliche Gestaltungsgrenzen - Rechtsfolgen bei Leistungsstörungen während der Zielperiode - Möglichkeiten zur rechtmäßigen Krzung der variablen Vergütung - Beendigung der Zielvereinbarungen Abschließend werden die kollektivrechtlichen Problemstellungen kurz dargestellt.