

(Download) Lizenz zum Führen: 360-Grad-Feedback in der Personal- und Organisationsentwicklung. Konzepte, Erfahrungen, Implementierung

Lizenz zum Führen: 360-Grad-Feedback in der Personal- und Organisationsentwicklung. Konzepte, Erfahrungen, Implementierung

*Von Windmhle Verlag ein Imprint von FELDHAUS VERLAG GmbH Co. KG
ebooks | Download PDF | *ePub | DOC | audiobook*



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation - Verkaufsrang: #1998259 in BcherVerffentlicht am: 2000-10-01 Abmessungen: 9.53 x .59b x 6.65l, Einband: Gebundene Ausgabe 156 Seiten | File size: 34.Mb

Von Windmhle Verlag ein Imprint von FELDHAUS VERLAG GmbH Co. KG : Lizenz zum Führen: 360-Grad-Feedback in der Personal- und Organisationsentwicklung. Konzepte, Erfahrungen, Implementierung before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Lizenz zum Führen: 360-Grad-Feedback in der Personal- und Organisationsentwicklung. Konzepte, Erfahrungen, Implementierung:

Kundenrezensionen
 Hilfreichste Kundenrezensionen
 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. ...
 Von Karl-Josef Kluge
 Die Herausgeber und Autoren richten sich in erster Linie an Führungskräfte, die daran interessiert sind, sich und ihr Unternehmen, für das sie stehen, durch die Entwicklung einer tragfähigen Feedback-Kultur weiter zu entwickeln. Auch Personalentwickler, Trainer und Berater sind angesprochen. Die Veröffentlichung besteht aus praktischen und reflektorischen Teilen. Die Herausgeber und Autoren erläutern Vorgehensweisen und stellen Erfahrungen dar und versuchen zugleich darüber hinaus Sensibilität und reflektorische Überlegungen anzuregen. Bedeutsames und behutsames Vorgehen scheint allen gerade in der Entwicklung von Feedback-Kulturen mehr als angebracht zu sein. Ich bekomme wiederum einen theoretisch gesicherten Überblick über die unterschiedlichen Anwendungsgebiete von 360-Grad-Feedback für die Führungskräfte und Organisationsentwicklung. Praxisbeispiele und Praxisanwendungen werden eingeführt und diskutiert sowie konzeptionelle Grundlagen und Erfolgsbedingungen eingeführt. Darüber hinaus begreife ich die Angebote reflektorischer Teile, die mich zur Reflexion über die Formen der Reflexion anhielten. Mit einem Bericht aus der Zukunft" regen dann die Verantwortlichen den Dialog um Visionen zur eigenen Feedback-Kultur an. Mir und unserem Unternehmen lieferten sie einen substantiellen Beitrag zur Weiterentwicklung unserer Feedback-Kultur. Ich unterstütze aufgrund unserer Erfahrungen und meiner Theoriekenntnis die Anregung, dass der Einsatz von 360-Grad-Feedback jedes Mal systematischer Vorbereitungen bedarf. Ich durchschreibe noch einmal unsere engagierten Diskussionen bezüglich dieses Themas und gehe die Wege der Autoren mit, die sich mit dem Thema Vor- und Nachteile von 360-Grad-Feedback beschäftigen, unterstütze die vorgegebenen Rahmenbedingungen, die genannt werden und bestimme die Probleme und Fallstricke bei der Implementierung dieses Instrumentariums. Den Herausgebern und Autoren gelingt es in überzeugender Weise, die Anwendungsgebiete von 360-Grad-Feedback aufzuzeigen und die Vorgehensweise anhand konkreter Praxisbeispiele aus verschiedenen Branchen zu illustrieren. Wir arbeiten bereits mit dieser Veröffentlichung in unserem Unternehmen wie in unseren Führungskräftetrainings, weil wir auch mit dieser Veröffentlichung Führungspotential aufspüren und aufzeigen können.
 Auszug aus dem Inhaltsverzeichnis:
 - 360-Grad-Feedback - Grundlagen des Konzeptes und Erfolgsbedingungen
 - Die erfolgreiche Implementierung von 360-Grad-Feedback
 - 360-Grad-Feedback und die Entwicklung von Managementpotential
 - 360-Grad-Feedback und die Entwicklung der Organisationskultur
 - Reflektorische Nachträge
 - Möglichkeiten und Grenzen der Beeinflussbarkeit komplexer Systeme
 - Mit Hilfe von Feedback-Verfahren
 Für die Crew BIBLIO-KOM Dr. Karl-J. Kluge und Silke Niemeyer

Kurzbeschreibung
 Das 360-Grad-Feedback ist eine Methode der Personal- und Organisationsentwicklung, um eine differenzierte Einschätzung des Führungspotentials zu erhalten. Zielsetzung ist es, Entwicklungen innerhalb organisationaler Veränderungsprozesse zu erfassen und zu fördern. Instrument ist die schrittweise Begleitung und Evaluierung. Der Einsatz von 360-Grad-Feedback verlangt systematische Vorbereitung. Wie man sich dafür rüstet, findet der Leser in Lizenz zum Führen?. Es gibt einen guten Einblick in die Theorie und Praxis. Es wägt die Vor- und Nachteile ab, nennt die Rahmenbedingungen, zeigt die Probleme und Fallstricke bei der Implementierung und bietet einen Ausblick. Die kritische Betrachtungsweise verspricht keine neue Heilslehre für das Management, sie zeigt die Anwendungsgebiete und illustriert die Vorgehensweisen anhand konkreter Praxisbeispiele aus verschiedenen Branchen.
 Lizenz zum Führen? ist ein Buch für Führungskräfte wie für Personalentwickler, für alle, die sich mit Potentialeinschätzung befassen und Alternativen zum Althergebrachten suchen.
 über den Autor und weitere Mitwirkende
 Dr. Joachim Freimuth verfügt über mehrjährige Erfahrung in der Industrie und als Berater und ist Professor für Führung und Organisationspsychologie.